

**Offre d'alternance – 1 ou 2 ans (niveau L3 ou M1)
Chargé de missions (F/H) – généraliste RH et RSE – Grenoble**

Type de contrat : Contrat de professionnalisation ou d'apprentissage
Contrat à pourvoir pour : **Septembre 2022**
Responsable du stage : DRH

Contexte

Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises est l'Agence Régionale de Développement Economique de la Région AURA au service des entreprises industrielles et de services à l'industrie.

Elle a pour rôle de :

- **Accompagner** les entreprises dans leur développement
- **Identifier les entreprises leaders** actuelles ou futures dans les filières d'excellence de la Région et les faire grandir grâce à un accompagnement personnalisé.

Elle est organisée sur 11 antennes départementales et emploie 135 salariés.

<https://www.auvergnerhonealpes-entreprises.fr/>

<https://youtu.be/w5sWTXDnqNg>

Les entreprises accompagnées par l'Agence témoignent :

<https://www.youtube.com/playlist?list=PLaQciVfpwW1pUeCIMrHTpthgUifhH7hby>

Vous souhaitez **donner du sens à votre parcours, jouer un rôle utile** en support des équipes engagées auprès des chefs d'entreprise de nos territoires pour créer de nouveaux emplois ? Vous souhaitez être acteur au sein du service Ressources Humaines sur une large palette d'actions de GRH et participer au lancement de la démarche stratégique de Responsabilité Sociétale et Environnementale (RSE) ?

Rejoignez l'équipe RH de l'Agence, et découvrez une activité originale, aux frontières du conseil et de l'industrie, du public, du politique et du privé !

Missions

- Soutenir l'équipe RH de l'Agence, agissant sur l'ensemble du périmètre régional, sur les différentes activités du service :
 - Gestion administrative du personnel (paie, absences, protection sociale...)
 - Rédaction de contrats de travail
 - Gestion de bases de données sociales
 - Plan de développement des compétences, plateforme carrières
 - Recrutement
- Contribuer à des projets structurants :
 - SIRH - gestion des temps et absences
 - Accueil et parcours d'intégration
 - Marque employeur
 - RSE, en collaboration avec les représentants du personnel et la direction

Profil, connaissances requises :

- Formation Licence 3 ou Master 1 gestion des ressources humaines en cours
- Gestion de projets
- Agilité avec les outils bureautiques, en particulier Excel, Powerpoint, Teams
- Aptitude à prendre en mains de nouveaux outils digitaux (SIRH), plateformes web

Qualités requises :

- Capacité d'écoute, bon relationnel et sens du service
- Travail en équipe, en mode collaboratif
- Curiosité, autonomie et force de proposition

Conditions d'emploi attractives :

L'Agence est impliquée dans une démarche de RSE. Elle favorise l'équité en matière d'emploi. A compétences égales, ce poste est ouvert aux personnes en situation de handicap. Parcours d'intégration personnalisé, et programme de formation adapté au profil. Tickets Restaurants, mutuelle financée à 70% par l'employeur. Ordinateur portable fourni. Télétravail partiel possible.

Adressez vos candidatures (CV + lettre de motivation) par mail à :

Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises, Jean-Charles Martin, DRH, jmartin@arae.fr