



RENCONTRES

REGIONALES DE
L'AGROALIMENTAIRE

- 20 JANVIER 2022 -

CLERMONT-FERRAND

ATELIER



Comment l'organisation de l'entreprise peut-elle être porteuse d'attractivité RH ?

Intervenants :

- Dominique BAROUX, Directeur de site et Marjorie VAZ, Responsable Ressources Humaines Recrutement et Attractivité TRADIVAL (Groupe SICAREV)
- Frédérique POMMIER, Responsable Ressources Humaines BRÜGGEN France





UN RECRUTEMENT PAR ETAPES



- | | | |
|------------------------|-----|---|
| Matinale | ->> | Découvrir nos métiers |
| MRS Pôle Emploi | ->> | Détecter les Aptitudes |
| Intégration | ->> | Accueillir et donner les bases de notre métier |
| Prise de poste | ->> | Accompagner avec un tuteur |
| Suivi régulier | ->> | Echanger et accompagner l'évolution du nouveau collaborateur |





LA MATINALE

Constat : Mauvaise image de notre secteur d'activité



Valoriser notre Image et Afficher nos Valeurs

Echanger avec les futurs collaborateurs

Découvrir nos métiers et les différents postes de travail

Promouvoir les perspectives d'évolution

Partager les expériences de nos salariés

Présenter notre management participatif, nos actions Qualité de Vie au Travail autour de la Santé et de la Performance





L'INTEGRATION



Constat : 90% des candidats non issus du secteur Agroalimentaire

1 JOURNEE DEDIEE

Donner un socle de base aux nouveaux collaborateurs

Découvrir l'atelier et présenter les pièces de découpe

Présenter le poste, son équipe et son tuteur

->> Réduire le stress de la première journée sur poste

PUIS

Suivi régulier et des échanges avec son Manager (fiche de suivi)

Des tuteurs formés ->> maillons essentiels de la réussite





ANCRAGE TERRITORIAL

Groupe coopératif régional



Territoire rural proche de nos éleveurs

Richesse du territoire savoir faire et démarche qualité

Emploi stable et évolutif proche de son lieu d'habitation

Cadre de vie attractif

Partenariat fort avec nos acteurs locaux

Un vrai travail d'équipe avec Pôle emploi et des agences proactives





STRATEGIE

Stratégie RH sur long terme



Processus RH partagé et animé par l'ensemble de l'encadrement

Processus en constante évolution pour répondre au mieux aux besoins de la production et aux attentes de nos futurs collaborateurs

Ce processus a permis d'augmenter notre effectif de près de 100 collaborateurs sur les 15 dernières années et de participer à notre développement

Aujourd'hui, 370 personnes travaillent sur notre site



Brüggen : https://www.youtube.com/watch?v=Fyu2eUmL_8E

RENCONTRES
REGIONALES DE
L'AGROALIMENTAIRE
- 20 JANVIER 2022 -
CLERMONT-FERRAND

MERCI DE VOTRE ATTENTION

