

REFLEXE RH INTERNATIONAL

Boostez votre capital humain !

Un accompagnement
sur mesure
pour les TPE et PME
dans leur recherche
de la solution RH
la plus adaptée.

Vous êtes dirigeant
ou responsable
des Ressources
Humaines
d'une TPE ou PME
auvergnate ?

CCI International
Auvergne
vous propose un
**accompagnement à
la carte.**

Programme financé
par CCI International
Auvergne et l'Union
européenne et propo-
sé jusqu'en décembre
2017.

ATTENTION
Places limitées

**Le programme est composé de 3 volets
qui vous permettent de structurer votre
approche internationale en vous dotant de
compétences humaines internes ou externes.**

JUNIOR

» Optez pour une **aide au recrutement d'un stagiaire et son pilotage** sur une durée de 3 à 6 mois (partenariat avec les écoles et universités, convention de stage rémunéré).

5 ÉTAPES :

- > **définition du plan d'action et du profil** du stagiaire,
- > **pré-sélection** des candidats, présentation d'une "**short list**" de 2 à 3 personnes,
- > **coaching du stagiaire** pendant toute la durée de la mission au sein de votre entreprise, en coordination avec le responsable du projet,
- > **accès facilité** du stagiaire et de son responsable projet aux **différents services de CCI International** Auvergne (intervention sur mesure et mise en relation directe si besoin avec le réseau d'Auvergne International),
- > **bilan de la démarche.**

Les types de missions proposées concernent la prospection commerciale internationale, l'administration des ventes export, l'organisation d'événements internationaux, la logistique, la communication internationale...

» Bénéficiez des premières informations sur le dispositif VIE (Volontaire International en Entreprise).



GLOBAL

» Optimisez la compréhension de votre problématique RH à l'international grâce à une vision 360° de cette approche.

En fonction des moyens de votre entreprise (techniques, financiers, RH, productifs, marketing...), les conseillers CCI International Auvergne préconisent la stratégie RH à mettre en place pour aborder l'international ou renforcer votre position.

Exemples de points à l'étude :

Votre entreprise est-elle en capacité d'intégrer du personnel pour développer ses marchés ?

Doit-elle externaliser la fonction ?

Prospecte-t-elle directement ?

A-t-elle une personne dédiée pour la prospection ?

Connaît-elle les contraintes en matière de protection sociale dès lors que l'un de ses salariés se déplace à l'étranger ?

Doit-elle détacher son personnel ou l'expatrier ?

Quelles sont les contraintes ?

Fait-elle appel à la sous-traitance ?...

LEARNING

» Identifiez les formations à l'international les plus adaptées à votre situation.

L'objectif est une montée en compétences pour vous et vos collaborateurs, voire une acquisition de connaissances dans le domaine de l'international (exemple : logistique, techniques administratives du commerce extérieur, aspects linguistiques...).

ET AUSSI...

» Optimisez votre approche commerciale grâce au dispositif "Performance Commerciale Internationale" proposé en partenariat avec le Groupe ESC Clermont.

» Bénéficiez de l'offre "CLEVER", proposée par l'ARDE, qui vous accompagne en matière d'intelligence économique.



REFLEXE RH INTERNATIONAL

Boostez votre capital humain !

CONTACT



Votre conseiller CCI International T. 04 73 43 43 11
international@auvergne.cci.fr

148 boulevard Lavoisier - 63037 Clermont-Ferrand cedex 1



Cette action est cofinancée
par l'Union européenne
dans le cadre du Fonds Européen
de Développement Régional
(FEDER)

